

۱. شرح ماده ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری:

ماده ۹۱- اخذ رشوه و سوء استفاده از مقام اداری ممنوع می باشد. استفاده از هرگونه امتیاز تسهیلات، حق مشاهده، هدیه و موارد مشابه در مقابل انجام وظایف اداری و وظایف مرتبط با شغل توسط کارمندان دستگاه‌های اجرایی در تمام سطوح از افراد حقیقی و حقوقی به جز دستگاه ذیربط خود تخلف محسوب می‌شود.

شرح:

این قانون تمام کارکنان دستگاه‌های اجرائی را صراحتاً از گرفتن هرگونه امتیاز، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و هر مورد مشابه دیگر در قبال انجام وظایف شغلی ممنوع نموده و انجام این عمل را به عنوان اخذ رشوه و سوء استفاده مقام اداری مطرح کرده است.

تنها استثناء امتیازات، تسهیلات، حق مشاوره، هدیه و موارد مشابهی است که خود دستگاه ذیربط به آن فرد در قبال انجام وظایف شغلی اعطا می نماید.

تبصره ۱- دستگاه‌های اجرایی موظفند علاوه بر نظارت مستقیم مدیران از طریق انجام بازرسی های مستمر داخلی توسط بازرسان معتمد و متخصص در اجراء این ماده نظارت مستقیم نمایند چنانچه تخلف هر یک از کارمندان مستند به گزارش حداقل یک بازرس معتمد با تائید مدیر مربوطه برسد بالاترین مقام دستگاه اجرایی یا مقامات و مدیران مجاز می توانند دستور اعمال کسر یک سوم از حقوق، مزایا و عناوین مشابه و یا انفصال از خدمات دولتی برای مدت یک ماه تا یکسال را برای فرد متخلف صادر نمایند.

شرح:

این تبصره در درجه اول کلیه دستگاه های اجرائی را موظف به نظارت مستقیم مدیران به شکل بازرسی‌های مستمر از طریق بازرسان معتمد نموده، در درجه دوم بازرسان را در امر پیگیری و کشف موارد

تخلف و گزارش‌دهی امر می‌کند و در درجه سوم این اختیار را به بالاترین مقام دستگاه و یا مدیران مجاز می‌دهد که در چارچوب مشخص اعمال مجازات نمایند.

تبصره ۲- در صورت تکرار این تخلف به استفاده گزارش‌هایی که به تأیید بازرس معتمد و مدیر مربوطه برسد پرونده فرد خاطی به هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع و یکی از مجازات‌های بازخرید اخراج، انفصال دائم از خدمات دولتی اعمال خواهد شد.

شرح:

این تبصره به تکرار تخلف اشاره کرده و با تأکید بر نظارت مستقیم مدیران و پیگیری بازرسان در امر کشف موارد تخلف اعمال مجازات را از طریق هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری در چارچوب مشخص امکان‌پذیر نموده است.

تبصره ۳- دستگاه‌های اجرایی موظفند پرونده افراد حقیقی و حقوقی رشوه‌دهنده به کارمندان دستگاه‌های اجرایی را جهت رسیدگی و صدور حکم قضایی به مراجع قضایی ارجاع نمایند.

شرح:

این تبصره دستگاه‌های اجرایی را موظف به ارجاع پرونده رشوه‌دهندگان به مراجع قضایی جهت رسیدگی و صدور حکم نموده است.

تبصره ۴- سازمان موظف است اسامی افراد حقیقی و حقوقی رشوه‌دهنده به کارمندان دستگاه‌های اجرایی را جهت ممنوعیت عقد قرارداد به کلیه دستگاه‌های اجرایی اعلام نماید.

شرح:

این تبصره سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور را موظف به اعلام اسامی رشوه‌دهندگان به کلیه دستگاه‌های اجرایی نموده است. پس کلیه دستگاه‌ها باید بانک اطلاعاتی رشوه‌دهندگان خود را برای اعلام عمومی به سازمان مربوطه ارسال نمایند.

ماده ۹۲- مدیران و سرپرستان بلافصل مسئول نظارت و کنترل و حفظ رابط سالم کارمندان خود در انجام وظایف محوله می‌باشند و در مورد عملکرد آنان باید پاسخگو باشند در صورتی که کارمندان مزبور با اقدامات خود موجب ضرر و زیان دولت گردند و یا تخلفاتی نظیر رشوه و یا سوء استفاده در حیطه مدیریت مسئولین مزبور مشاهده و اثبات گردد علاوه بر برخورد با کارمندان خاطی با مدیران و سرپرستان کارمندان (حسب مورد) نیز که در کشف تخلف یا جرایم اهمال نموده باشند مطابق قوانین مربوط با آنان رفتار خواهد شد.

شرح:

این ماده مدیران و سرپرستان بلافصل را مسئول تخلفات ابواب جمعی خود نموده و آنها را در کشف تخلف و جرائم موظف می‌نماید و اهمال در آنها مشمول مجازات‌های قانونی می‌کند.